

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 31

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательной организации (далее - МБОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБОУ (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБОУ и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления МБОУ в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБОУ.

2. Организация деятельности Общего собрания

2.1. Общее собрание является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

2.2. В общем собрании участвуют все работники, работающие в МБОУ на основании трудовых договоров.

2.3. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.4. Общее собрание работников действует бессрочно.

2.5. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

2.6. Общее собрание может собираться по инициативе директора МБОУ, либо по инициативе директора МБОУ и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

2.7. Общее собрание избирает председателя и секретаря.

2.8. Председатель выполняет функции по организации работы общего собрания:

- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- определяет повестку дня;
- ведет заседания;
- контролирует выполнение решений.

2.9. Секретарь выполняет функции по фиксации решений собрания.

2.10. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины

работников МБОУ.

2.11. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

2.12. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

3. Компетенция Общего собрания

К компетенции Общего собрания относятся:

- определение основных направлений деятельности МБОУ, перспективы его развития;

- принятие рекомендаций по вопросам изменения Устава МБОУ, ликвидации и реорганизации МБОУ;

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка МБОУ;

- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками МБОУ, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, положения о педагогическом совете, управляющем совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников МБОУ;

- предложения по плану финансово-хозяйственной деятельности МБОУ, заслушивание отчета директора МБОУ о его исполнении;

- принятие положения о социальной поддержке работников МБОУ и решений о социальной поддержке работников МБОУ;

- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников МБОУ;

- избрание представителей работников МБОУ в органы и комиссии МБОУ;

- рассмотрение иных вопросов деятельности МБОУ, принятых общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенные на его рассмотрение директором МБОУ.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБОУ.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива.